

נובמבר 2020

## קול קורא למעסיקים להצטרף למודל חדשני של הכשרה וסטאז' באורט בראודה במסגרת התכנית הלאומית להכשרת הנדסאים וטכנאים.

שלום רב,

המכללה הטכנולוגית להנדסאים אורט בראודה, המכללה המובילה בצפון, זכתה ב"קול קורא" לפתיחת כיתות במסגרת התכנית הלאומית להכשרת הנדסאים - תכנית ייחודית ויוקרתית אשר מקדמת שינוי בעולם ההכשרה הטכנולוגית ומחברת בין התעשייה להכשרה. התכנית הינה של משרד העבודה בשיתוף מה"ט, ג'וינט-תבת, קרן עזריאלי ועמותת צורים.

### מטרות התכנית הלאומית:

- שיפור ההלימה בין הלימודים במגמות הטכנולוגיות ובין הידע והמיומנויות הנדרשות מבוגרי/ות ההכשרה במקום עבודתם/ן לאחר ההסמכה.
- צבירת ניסיון תעסוקתי במפעלים באמצעות עבודה בהיקף חלקי (חניכה) כבר בזמן הלימודים.
- אפשרות לריבוד המסלול הטכנולוגי (הסמכה לטכנאי בתום שנה, הנדסאי בתום שנתיים).

### מעסיקים רבים, מתחומי ייצור מגוונים, כבר הצטרפו (רשימה חלקית):

- |             |                 |                         |
|-------------|-----------------|-------------------------|
| • אלביט     | • רימוני פלסט   | • נומינור תעשיות כימיות |
| • ישקר      | • כתר           | • עמית נט טלקום         |
| • פרטליקס   | • ניסטק         | • ברא צמחים             |
| • סנמינה    | • ריווליס       | • תלעד שבב              |
| • כנפית     | • אלידן פלסטיקה |                         |
| • TDK למבדא | • Kappasense    |                         |

### מעסיקים נוספים נמצאים בתהליכי הצטרפות ואנו קוראים למעסיקים נוספים להצטרף.

מסלולי הלימוד המשותפים בתכנית: הנדסאי **אלקטרוניקה** והנדסאי **מכונות**, בדגש על תעשייה מתקדמת. הסטודנטים/יות בתכנית עברו תהליך מיון, ומקבלים/ות ליווי וכלים ייחודיים. התכנית משקיעה בהם רבות, כולל מלגות ייחודיות לזכאים.

### עקרונות התכנית:

- מסלול הלימודים נמשך שנתיים וכולל לימודים וחניכה-עבודה:
  - 1,000 שעות חניכה במפעלים/ארגונים בהעסקה בשכר סטודנט (400 שעות בשנה ראשונה ביום/יים בשבוע החל מחודש מרס + 600 שעות בשנה שנייה ביומיים בשבוע).
  - 1,700 שעות הוראה (1,100 שנה ראשונה, 600 שנה שניה).
- המעסיק ישופה בסכום של 14,000 ₪ לסטודנט, עבור חניכה של 1,000 שעות (7,000 לכל שנה).
- המעסיק לא מחויב לסטודנט/ית בתום החניכה, אך יוכל להעסיקו/ה בהתאם לרצון שני הצדדים.
- המעסיק שותף להתאמת תכנית הלימודים בהתאם לצרכים (במסגרת 25% הגמישות בסילבוס הניתנים למכללות בהתאם לרפורמה בהשכלה הטכנולוגית).

- המעסיק שותף להגדרת הידע, הכישורים והמיומנויות הנדרשים מהעובד בכל דרגת הכשרה (טכנאי, הנדסאי) וכן להגדרת תנאי הסף להשמה בכל דרגת הכשרה. במהלך השנה נקיים שולחן עגול של המעסיקים ונדון בנושאים השונים.

**עבור המעסיק זוהי הזדמנות לקלוט באופן הדרגתי עובדים/ות אשר עברו מיון ומקבלים הכשרה ייחודית. השמת הסטודנטים/ות אצל המעסיק נעשית בשיתוף פעולה ותכנית החניכה מותאמת לצרכי המעסיק. ליווי החניכה בשטח נעשה מתוך שותפות, ביעילות ובמידתיות.**

נשמח שתצטרפו אלינו לתכנית. זוהי הזדמנות לייצר win-win ולחזק קשרי מכללה-תעשייה באזור. אנו קוראים לכם להיות חלק משמעותי ממהלך לאומי של שינוי תהליך ואיכות ההכשרה, מעמד ההנדסאים ובניסתם לעולם התעסוקה. בתקופה זו, הקריאה הזו מקבלת גם משמעות של אחריות חברתית.

לפרטים נוספים - מוזמנים לפנות לנורית:

נייד: **050-8948252**

מייל: [nuritg@braude.ort.org.il](mailto:nuritg@braude.ort.org.il)

בברכה

ד"ר סיגל כורם, מנהלת המכללה להנדסאים אורט בראודה  
נורית גזית, מנהלת פיתוח קשרי מעסיקים